

แผนปฏิบัติการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
ศูนย์พัฒนาอนามัยพื้นที่สูง


จัดส่งเฉพาะ รอบ ๖ เดือน (ภายใน ๓๐ มี.ค. ๕๙)

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวณัฐกานต์ ดงเย็น ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป โทรศัพท์ ๐๕ ๔๒๖๙ ๒๗๗ ต่อ ๑๐๓ โทรสาร ๐๕ ๔๓๓๙ ๐๔๒ e-mail natthakarn.d@anamai.go.th

| ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบประมาณ บูรณาการ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|-----------------|--|-------------------------------|-----------------------|--|----------|-------------------|
| | | | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ให้มีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย | | | | | | | | |
| วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความมีวินัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาล แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตาม กฎ ระเบียบ และเพื่อประโยชน์ส่วนรวม | | | | | | | | |
| ๑.๑ พัฒนาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ให้มีความรู้และ จิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม และวินัย ในการ ปฏิบัติงาน | ๑.๑.๑ โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงานของบุคลากร กรมอนามัย | ครั้ง/คน | ๑/๒ | งบประมาณ ศูนย์ | มี.ค. - พ.ค. ๕๙ | ๑.๑.๑ ร้อยละของ บุคลากร เป้าหมายตาม โครงการที่ได้ รับการพัฒนา ความรู้และ จิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ วินัย ในการ ปฏิบัติงาน | ๘๐ | กลุ่ม อำนาจการ |
| | ๑.๑.๒ โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (โครงการที่สำนัก/กอง/ศูนย์ จัดขึ้นเอง และ/หรือส่งบุคลากรไปร่วม โครงการที่หน่วยงาน/ องค์กรอื่นเป็นผู้จัด) | โครงการ/ ราย | ตามจำนวน ที่หน่วยงาน ผู้จัดทำหนด | งบประมาณ ศูนย์ | ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙ | | | |
| | ๑.๑.๓ โครงการพัฒนาจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการและการมุ่ง ประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมทัศนคติที่ดีในการให้บริการ (มารยาท การให้บริการ, การปฏิบัติงาน และการจิตอาสา) | ครั้ง/คน | ๑/๑ | งบประมาณ ศูนย์ | ก.พ. - เม.ย. ๕๙ | ๑.๑.๒ ร้อยละของระดับความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ/ ประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย | ๗๕ | |
| | ๑.๑.๔ กิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และกฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ (ถ้ามี) | ครั้ง/คน | ๑ /ทุกคน | งบประมาณ ศูนย์ | ม.ค. - ก.ย. ๕๙ | | | |
| | ๑.๑.๕ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำ หน่วยงานกรมอนามัย | ครั้ง/คน | ๑/๓ | งบประมาณ ศูนย์ | ๒๖ - ๒๘ พ.ย. ๕๘ | | | |

| ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบประมาณ บูรณาการ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|-----------|--|-------------------------------|-----------------------|---|----------|--|
| | | | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | |
| | ๑.๑.๖ โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารงานคลัง/การพัสดุ | ครั้ง/คน | ๑/๒ | งบประมาณ ศูนย์ | ๒๘ - ๓๐ พ.ย. ๕๘ | ๑.๑.๖ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม | ๘๐ | กลุ่ม อำนาจการ |
| | ๑.๑.๗ เผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต | เรื่อง | ทุกเรื่อง | - | ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙ | ๑.๑.๗ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบระเบียบที่เกี่ยวข้อง | ๘๐ | กลุ่ม อำนาจการ |
| | ๑.๑.๘ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมอนามัย | ราย | ตามจำนวน ที่หน่วยงาน ผู้จัดทำหนด | - | มี.ค. - ก.ค. ๕๙ | | ๘๐ | กลุ่ม อำนาจการ |
| | ๑.๑.๙ จัดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมอนามัยลงลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | ครั้ง/คน | ๑/๕๒ | - | ก.พ. - พ.ค. ๕๙ | ๑.๑.๙ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | ๘๐ | กลุ่ม อำนาจการ |
| ๑.๒ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีและความซื่อสัตย์สุจริต | ๑.๒.๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา เช่น - จัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ - ถวายสัตย์ปฏิญาณ - ลงนามถวายพระพร - ปณิธานความดี | ครั้ง/คน | ๑/ทุกคน | งบประมาณ ศูนย์ | พ.ย. ๕๘ - ธ.ค. ๕๙ | ๑.๒.๑ ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ | ๑๐๐ | กลุ่มอำนาจการ งานสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ |
| | ๑.๒.๒ โครงการคนดีศรีอนามัย - ส่งบุคลากรเข้าร่วมประกวดและรับรางวัล | ครั้ง/คน | ๑/๔ | งบประมาณ ศูนย์ | ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙ | ๑.๒.๒ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลคนดีศรีอนามัย | ๘๐ | กลุ่ม อำนาจการ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร รวมทั้งกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | |
| วัตถุประสงค์: เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | | | | | | | | |
| ๒.๑ พัฒนาค่านิยม การบริหารงาน ตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency) | ๒.๑.๑ การกำหนดเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นตัวชี้วัดในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีทุก หน่วยงาน | ตัวชี้วัด | ๑ | งบประมาณ ศูนย์ | ธ.ค. ๕๘ | ๒.๑.๑ จำนวนตัวชี้วัดที่ หน่วยงานได้จัดทำคำรับรอง กับกรมอนามัย | ๑๐๐ | กลุ่ม อำนาจการ |

| ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้าหมาย | งบประมาณ บูรณาการ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|-------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|---|-------------------------------|-------------------|
| | | | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | |
| | ๒.๑.๒ โครงการสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สัญจร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมอนามัย - ให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต - แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน - กิจกรรมนิเทศงานและเยี่ยมเสริมพลังใจ | ครั้ง/คน | ๒/๔ | งบประมาณ ศูนย์ | ม.ค.- ก.ย. ๕๙ | ๒.๒.๒ ร้อยละของบุคลากร เข้าร่วมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สัญจร | ๗๐ | กลุ่ม อำนาจการ |
| ๒.๒ พัฒนาระบบบริหารและการจัดการเรื่องร้องเรียนให้รวดเร็วมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงการกระทำผิดระเบียบวินัยและมีมาตรการป้องกันเพื่อลดการกระทำผิดซ้ำ | ๒.๒.๑ การจัดการระบบรับเรื่องร้องเรียน/ชมเชย/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ - การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียนฯ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับข้อร้องเรียนฯ - การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนฯ | ช่องทาง/ จำนวน เรื่องที่ จัดการ | ๕/ เรื่องร้องเรียนฯ ทุกเรื่อง | - | ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙ | ๒.๒.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของบุคลากรกรมอนามัย | ลดลงจาก ปีที่ผ่านมา ๑๐% | กลุ่ม อำนาจการ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและวินัยให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในสังกัดและภาคเครือข่าย วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ประชาชน และภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัย และป้องกันการทุจริต | | | | | | | | |
| ๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งเครือข่าย/ชมรมด้านการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม วินัย และป้องกันการทุจริตภายในองค์กร | ๓.๑.๑ โครงการสัมมนา/หน่วยงานและภาคีเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานกรมอนามัย | ครั้ง/คน | ๑/๒ | งบประมาณ ศูนย์ | พ.ค.- ก.ค.๕๙ | ๓.๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานและภาคี เครือข่ายเป้าหมายที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม วินัย และ ป้องกันการทุจริต กรมอนามัย | ๘๐ | กลุ่ม อำนาจการ |

ผู้อนุมัติแผน 

(นางสมควร ใจกระจ่าง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาอนามัยที่สูง